

**RELAZIONE ANNUALE
DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA
EX D.LGS. 231/01**

GENNAIO 2024

RELAZIONE ANNUALE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX. D.LGS.231/01

REGOLAMENTO DELL'ODV	3
ATTIVITA' SVOLTA	3
FLUSSI INFORMATIVI	4
MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX.D.LGS.231/01	4
ADOZIONE DEL MOG231 DA PARTE DELLA SOCIETÀ	4
ATTIVITÀ FORMATIVE	5
SEGNALAZIONI VERSO L'ODV E WHISTLEBLOWING	5
CONCLUSIONI	5

con la presente, sottoponiamo la relazione in merito alle attività svolte nel 2023 dall'Organismo di Vigilanza (di seguito ODV) di SVI.PRO.RE S.P.A (di seguito Società), per dare concreta attuazione alle disposizioni contenute nel Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs.231/2001(di seguito MOG231), integrato con le disposizioni della L. 190/12 (cosiddetta Legge anticorruzione) e del D. Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza).

L'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01L'ODV della Società dal1 gennaio al 31 dicembre 2023 è stato composto dall'Amministratore unico dott.Michele Rizzo

Le attività svolte dall'ODV contemplano le seguenti funzioni:

- a) Vigilare sull'effettività del Modello,che si sostanzia nella verifica della coerenza tra i comportamenti Concreti e del Modello istituito;
- b) Vigilare sul mantenimento nel tempo dei requisiti di adeguatezza ai fini prevenzionali e di funzionalità del Modello;
- c) Segnalare la necessità di aggiornamento in senso dinamico del Modello;
- d) Segnalare al Consiglio di Amministrazione quelle violazioni accertate del Modello che possano Determinare l'insorgere di responsabilità in capo alla Società,per gli opportuni provvedimenti.

1

REGOLAMENTO DELL'ODV

L'ODV nel corso del 2023 non ha ravvisato di dover modificare il proprio Regolamento.

2

ATTIVITA' SVOLTA

Le verifiche effettuate negli uffici,confrontando l'attività svolta dal personale con quanto definito nel MOG non hanno evidenziato comportamenti che si scostavano da quanto definito nel MOG.

Riteniamo comunque opportuno sintetizzare gli aspetti maggiormente rilevanti rispetto al normale esame della concreta applicazione del MOG 231:

1. Le procedure verificate non hanno evidenziato anomalie o scostamenti rispetto alle procedure stesse
2. l'organigramma della Società non è stato modificato
3. non sono state emesse sanzioni disciplinari
4. l'assenza di provvedimenti e/o notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria o da altra attività, nonché richieste di risarcimento o notizie di avvio di procedimento nei confronti di dipendenti o collaboratori o componenti di organi sociali;
5. assenza di segnalazioni di carenze organizzative da parte del Revisore;

3

FLUSSI INFORMATIVI

L'OdV durante le verifiche svolte nel 2023 ha periodicamente raccolto informazioni relative a:

- infortuni sul lavoro o richieste in merito a malattie professionali;
- eventuali notifiche o verbali rilasciati dalla Pubblica Amministrazione;
- assunzioni e dimissioni;
- attività di formazione;
- rapporti con i clienti pubblici e/o privati;
- contenziosi con i dipendenti.

4

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX.D.LGS.231/01

Il Modello e la relativa valutazione dei rischi commissione reato sono rimasti aggiornati, tenendo conto delle variazioni organizzative, delle nuove fattispecie di reato e delle modifiche/integrazioni introdotte nella relativa normativa.

Nel corso del 2023 la Società ha confermato i seguenti documenti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) EX D.LGS. 231/01 per la responsabilità amministrativa delle imprese:

- codice etico
- modello di organizzazione, gestione e controllo parte generale e parte speciale
- mappatura dei rischi

5

ADOZIONE DEL MOG231 DAPARTE DELLA SOCIETÀ

L'OdV ha verificato che:

- il personale assunto dalla società prima del 2023 è stato formato in merito all'adozione del Modello di organizzazione e gestione.
- il Modello di organizzazione e controllo 231, il Codice Etico e le procedure sono stati messi a disposizione di tutto il personale in forma elettronica nel sito intranet aziendale ;
- il Codice disciplinare è stato approvato e reso pubblico con il rilascio del Codice Etico ai dipendenti.

L'ODV dichiara che il MOG 231, per quanto verificato nell'anno, è conosciuto ed applicato dal personale della Società.

6

ATTIVITÀ FORMATIVE

Nel corso del 2023 non è stata effettuata attività di formazione al personale in merito al Modello di organizzazione e gestione ex. D.Lgs. 231 ed alle relative procedure.

7

SEGNALAZIONI VERSO L'ODV E WHISTLEBLOWING

Il personale di SVI.PRO.RE ha a disposizione due canali per poter comunicare con l'ODV (indirizzo di posta elettronica dedicato e l'indirizzo di posta). Nell'anno 2023 all'ODV non sono pervenute segnalazioni né dai destinatari del MOG né dagli interessati.

8

INCONTRI CON IL SOCIO UNICO ,IL COLLEGIO SINDACALE E IL REVISORE CONTABILE

L'ODV nel corso del 2023 si è confrontato regolarmente su varie tematiche con il Socio Unico , con il Collegio Sindacale ed il revisore.

Dall'incontro non sono emerse particolari criticità.

9

CONCLUSIONI

Sulla base dell'attività svolta e delle verifiche effettuate come sopra descritto, l'ODV non è a conoscenza di fatti tali da far ritenere che siano stati commessi atti censurabili o violazioni del Modello Organizzativo adottato dalla Società, né è a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 231/2001.


L'Organismo di Vigilanza
Dott. Michele Rizzo